

## (株)大西行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日～令和 6年 3月 31日までの 3年間

### 2. 内容

目標：ワークライフバランス充実へ向けた支援
-----------------------

<対策>

◆育児や介護を必要とする方も含め、すべての従業員の柔軟な働き方を支援するための制度導入

- 令和 3年 4月～ 副業・兼業制度導入の検討
- 令和 3年 4月～ フレックスタイム制度導入の検討
- 令和 3年 4月～ サテライトオフィス勤務の検討
- 令和 3年 4月～ 週休3日制導入の検討
- 令和 3年 4月～ 1日当たり労働時間数変更の検討

◆所定外労働の削減のための取組

- 令和 3年 4月～ 『ノー残業デー』の社内掲示板による周知活動継続

◆年次有給休暇の取得の促進のための取組

- 令和 3年 4月～ 『有休取得キャンペーン』の継続実施
- 令和 3年 4月～ 有休の年次計画付与継続実施

◆職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

- 令和 3年 4月～ 若年者へ向けた基礎研修の継続
- 令和 3年 4月～ 新任管理職へ向けた研修の継続
- 令和 3年 4月～ 男性へ向けた積極的な育児への参加等の意識改革・啓発・研修の検討
- 令和 3年 4月～ 男性の育児休業取得促進に向けた各種施策の検討

以上