

(株)大西行動計画

従業員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29年 4月 1日～平成 31年 3月 31日までの 2年間

2. 内容

目標 1：子育て支援

<行動計画>

◆現状制度や相談体制の周知

- 平成 29年 4月～ 社内掲示板で相談窓口担当者の案内
- 平成 29年 4月～ 社内掲示板で制度の定期的案内

◆女性支援の取組

- 平成 29年 4月～ 現行の『女性活躍推進プロジェクト』の継続
- 平成 29年 4月～ SNS 等を活用した『育休者ネットワーク』の検討
- 平成 29年 4月～ 女性へ向けたマネジメント能力向上等の研修の継続実施
- 平成 29年 4月～ 管理職へ向けたハラスメント防止の啓発・周知活動の継続
- 平成 29年 4月～ 育児短時間勤務の期間延長の検討

目標 2：ワークライフバランス充実へ向けた支援

<行動計画>

◆所定外労働の削減のための取組

- 平成 29年 4月～ 現行の『ノー残業デー』の社内掲示板による周知
- 平成 29年 4月～ 『ノー残業デー』の対象曜日の拡大、もしくは強制退館時刻の前倒し検討

◆年次有給休暇の取得の促進のための取組

- 平成 29年 4月～ 半日有休制度を含む現行制度の社内掲示板による周知
- 平成 29年 4月～ 『有休取得キャンペーン』の継続実施
- 平成 29年 9月～ 有休の年次計画付与実施

◆職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

- 平成 29年 4月～ 若年者へ向けた基礎研修の継続
- 平成 29年 4月～ 新任管理職へ向けた研修の継続
- 平成 29年 4月～ 男性へ向けた積極的な育児への参加等の意識改革・啓発・研修の検討

以上